



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

February 7, 2023

The Board of Education kicked off their meeting by recognizing two students for this month's Student Spotlight! Pictured below are **Finley Bader**, **Callie Casey**, their families, and loving staff. Here's the scoop on why they were selected:



Finley Bader, Agape Christian Pre-School, was recognized by his teachers **Anita Symons** and **Cathy Fountas**. They glowingly wrote, "Finley has continuously stood out as a positive peer model in the 4K classroom. Throughout his interactions and play he models and encourages his peers how to interact and play. Finley is always thinking about others and allows everyone to be part of what he is doing, never excluding individuals. He shows great empathy when others are upset. He is kindhearted, compassionate, helpful, and polite. Beyond all of these great attributes, Finley is genuinely a wonderful individual, with a great personality and wonderful sense of humor."

Callie Casey, Hearts and Hands Pre-School, was nominated by her teachers **Theresa Peterson** and **Joleen Hocking**. The following was part of their nomination form: "Callie is a great Super Friend to all the children in our class as well as children in our other classrooms. She is kind, caring, empathetic and goes out of her way to welcome new friends to our school. She is well-liked. In addition to being a great friend, she is also extremely helpful in taking care of our classroom!"



Information and Advocacy Reports: Mr. **Brian Johnson**, Director of Student Services, provided [this update](#) regarding our demographics. He did a thorough job of identifying the growth we have seen in our district's poverty rate and special needs population. Among the positive trends has been the growth we have seen in our black and Hispanic student numbers. In some instances, this has led to increases in our English language learners. Here, again, the successful operational referendum will allow us to provide assistance to these Vikings.

Pages 6-8 of Brian's report identify ongoing District efforts to support the mental health and wellness of our young people.

During their action items, the Board of Education brought closure to the 2022-2023 faculty wage negotiations. The Board approved [this resolution](#). Among other things, the Board issued the following statement regarding implementation of their final offer to the Mount Horeb Education Association (MHEA):

**STATEMENT OF THE MOUNT HOREB AREA SCHOOL DISTRICT  
BOARD OF EDUCATION  
February 6, 2023**

*All of us have or had children in the district. We've seen the impact of our high-quality teachers on our kids, shaping an environment that inspires learning and improving student outcomes.*



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

That's why we worked with District administrators during the past year to increase teacher compensation, even with no new per pupil increases on the revenue limit for the second year in a row. Yet in April, we passed a 2022-2023 budget that includes teacher wage increases and substantial savings on out-of-pocket health benefits during the current school year.

We also asked the community to approve an operational referendum. We are grateful they did. Beginning in the 2023-2024 school year, this funding will make employees' total compensation more competitive.

We value and respect our educators. We've demonstrated those important values during the past year, including in the final offer made to the teachers' union. We look forward to the impact of the operational referendum and collaborating with our teachers and staff to ensure we continue to compensate them fairly.

The Mount Horeb Area School District Board of Education

Details of the 2022-2023 faculty compensation:

- There was no new per-pupil funding under state revenue limits for 2022-2023.
- The Board provided the maximum inflationary base wage increase that is consistent with law.
- A full-time faculty member received a wage increase of \$1,000, longevity increases, and a one-time payment in the fall of 2022 of \$1,427. Since January, the Board agreed to adding \$959 of what had been one-time payments into permanent wage. The Board introduced employees to an HMO health insurance option in addition to our existing health insurance benefit. There was no other change made to the plan design (e.g co-pay, maximum out of pocket, drug card, etc.). This permitted HMO health insurance participants (full-time employees) to see a savings of \$752 (single plan)/\$1,708 (family plan) for this school year.

If I can ever be of service to you/your child, please let me know:  
[salernosteve@mhasd.k12.wi.us](mailto:salernosteve@mhasd.k12.wi.us) or 608-437-7010.

I am proud to be a Viking, and I hope you are too!



Please help us out by keeping your lunch balance positive. You can take a cash/check to any office or deposit money online at [My School Bucks](#). You can also get more information on our [School Nutrition website](#).

If you are not receiving low/negative balance emails, please check your spam folder. You can also sign up for notifications online at [MySchoolBucks.com](#).

Lunch is no longer free, as it was in the last two years. If your family is struggling to pay for lunch or may qualify for free and reduced lunch, please reach out to our Social Workers for resources or fill out an application found [here](#).

Thanks to generous donors, we do have financial assistance available. However, you must fill out the Free or Reduced Price Lunch Application. Please reach out to a school social worker or Michelle Denk, School Nutrition Director.

If you are interested in donating to help families who need assistance paying for school lunches, you can send money to our Everybody Eats Fund. You can take a check or cash to any school office or send it to MHASD School Nutrition, 305 S 8th Street, Mount Horeb, WI 53572.

School Nutrition Director: Michelle Denk - [denkmichelle@mhasd.k12.wi.us](mailto:denkmichelle@mhasd.k12.wi.us)

School Social Worker: Emily McGonigle - [mcgonigleemily@mhasd.k12.wi.us](mailto:mcgonigleemily@mhasd.k12.wi.us)

School Social Worker: Zach Klister - [klisterzach@mhasd.k12.wi.us](mailto:klisterzach@mhasd.k12.wi.us)

School Social Worker: Megan Handrick - [handrickmegan@mhasd.k12.wi.us](mailto:handrickmegan@mhasd.k12.wi.us)



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

7 de febrero de 2023

¡La Junta de Educación inició su reunión reconociendo a dos estudiantes para el Student Spotlight de este mes! En la foto de abajo están **Finley Bader, Callie Casey**, sus familias y el amoroso personal. Aquí está la primicia de por qué fueron seleccionados:



Finley Bader, Agape Christian Pre-School, fue reconocido por sus maestras **Anita Symons y Cathy Fountas**. Escribieron con entusiasmo: “Finley se ha destacado continuamente como un modelo de compañero positivo en el aula de 4K. A lo largo de sus interacciones y juego modela y anima a sus compañeros a interactuar y jugar. Finley siempre está pensando en los demás y permite que todos sean parte de lo que está haciendo, sin excluir nunca a las personas. Muestra una gran empatía cuando los demás están molestos. Es bondadoso, compasivo, servicial y educado. Más allá de todos estos grandes atributos, Finley es genuinamente una persona maravillosa, con una gran

personalidad y un maravilloso sentido del humor”.

Callie Casey, Hearts and Hands Pre-School, fue nominada por sus maestras **Theresa Peterson y Joleen Hocking**. Lo siguiente fue parte de su formulario de nominación: “Callie es una gran Súper Amiga para todos los niños de nuestra clase, así como para los niños de nuestras otras aulas. Es amable, cariñosa, empática y se esfuerza por dar la bienvenida a nuevos amigos a nuestra escuela. Ella es muy querida. ¡Además de ser una gran amiga, también es extremadamente útil para cuidar nuestro salón de clases!”



Informes de información y defensa: el Sr. **Brian Johnson**, Director de Servicios Estudiantiles, proporcionó [esta actualización](#) sobre nuestra demografía. Hizo un trabajo minucioso al identificar el crecimiento que hemos visto en la tasa de pobreza y la población con necesidades especiales de nuestro distrito. Entre las tendencias positivas ha estado el crecimiento que hemos visto en el número de estudiantes negros e hispanos. En algunos casos, esto ha llevado a aumentos en nuestros estudiantes del idioma inglés. Aquí, nuevamente, el exitoso referéndum operativo nos permitirá brindar asistencia a estos vikingos.

Las páginas 6 a 8 del informe de Brian identifican los esfuerzos continuos del Distrito para apoyar la salud mental y el bienestar de nuestros jóvenes.

Durante sus puntos de acción, la Junta de Educación cerró las negociaciones salariales de la facultad 2022-2023. La Junta aprobó [esta resolución](#). Entre otras cosas, la Junta emitió la siguiente declaración con respecto a la implementación de su oferta final a la Asociación de Educación Mount Horeb (MHEA):

**DECLARACIÓN DEL DISTRITO ESCOLAR DEL ÁREA DE MOUNT HOREB  
JUNTA DE EDUCACIÓN  
6 de febrero de 2023**

*Todos tenemos o hemos tenido hijos en el distrito. Hemos visto el impacto de nuestros maestros de alta calidad en nuestros niños, dando forma a un entorno que inspira el aprendizaje y mejora los resultados de los estudiantes.*



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

Es por eso que trabajamos con los administradores del Distrito durante el año pasado para aumentar la compensación de los maestros, incluso sin nuevos aumentos por alumno en el límite de ingresos por segundo año consecutivo. Sin embargo, en abril, aprobamos un presupuesto 2022-2023 que incluye aumentos salariales para maestros y ahorros sustanciales en beneficios de salud de bolsillo durante el año escolar actual.

También solicitamos a la comunidad aprobar un referéndum operativo. Estamos agradecidos de que lo hayan hecho. A partir del año escolar 2023-2024, esta financiación hará que la compensación total de los empleados sea más competitiva.

Valoramos y respetamos a nuestros educadores. Hemos demostrado esos valores importantes durante el año pasado, incluso en la oferta final hecha al sindicato de maestros. Esperamos el impacto del referéndum operativo y colaboramos con nuestros maestros y personal para asegurarnos de continuar compensándolos de manera justa.

La Junta de Educación del Distrito Escolar del Área de Mount Horeb.

### Detalles de la compensación de la facultad 2022-2023:

- No hubo nuevos fondos por alumno bajo los límites de ingresos estatales para 2022-2023.
- La Junta dispuso el aumento máximo del salario base inflacionario que sea consistente con la ley.
- Un miembro de la facultad de tiempo completo recibió un aumento salarial de \$1,000, aumentos por longevidad y un pago único en el otoño de 2022 de \$1,427. Desde enero, la Junta acordó agregar \$959 de lo que habían sido pagos únicos al salario permanente. La Junta presentó a los empleados una opción de seguro médico HMO además de nuestro beneficio de seguro médico existente. No se realizó ningún otro cambio en el diseño del plan (p. ej., copago, desembolso máximo, tarjeta de medicamentos, etc.). Esto permitió a los participantes del seguro de salud HMO (empleados de tiempo completo) ver un ahorro de \$752 (plan individual)/\$1,708 (plan familiar) para este año escolar.

Si alguna vez puedo servirle a usted o a su hijo, hágamelo saber:  
[salernosteve@mhasd.k12.wi.us](mailto:salernosteve@mhasd.k12.wi.us) or 608-437-7010

Estoy orgulloso de ser vikingo, y espero que tú también.



Por favor, ayúdenos manteniendo positivo el saldo de su almuerzo. Puede llevar efectivo/cheque a cualquier oficina o depositar dinero en línea en [My School Bucks](#). También puedes obtener más información en nuestra web [de Nutrición Escolar](#).

Si no recibe correos electrónicos con saldo bajo/negativo, verifique su carpeta de correo no deseado. También puede registrarse para recibir notificaciones en línea en [MySchoolBucks.com](#).

El almuerzo ya no es gratis, como lo era en los últimos dos años. Si su familia tiene dificultades para pagar el almuerzo o puede calificar para el almuerzo gratis o a precio reducido, comuníquese con nuestros trabajadores sociales para obtener recursos o complete una solicitud que se encuentra [aquí](#).

Gracias a los generosos donantes, tenemos asistencia financiera disponible. Sin embargo, debe completar la Solicitud de Almuerzo Gratis o Precio Reducido. Comuníquese con un trabajador social de la escuela o con Michelle Denk, directora de nutrición escolar.

Si está interesado en donar para ayudar a las familias que necesitan ayuda para pagar los almuerzos escolares, puede enviar dinero a nuestro Fondo Everybody Eats. Puede llevar un cheque o efectivo a cualquier oficina de la escuela o enviarlo a MHASD School Nutrition, 305 S 8th Street, Mount Horeb, WI 53572.

School Nutrition Director: Michelle Denk - [denkmichelle@mhasd.k12.wi.us](mailto:denkmichelle@mhasd.k12.wi.us)

School Social Worker: Emily McGonigle - [mgonigleemily@mhasd.k12.wi.us](mailto:mgonigleemily@mhasd.k12.wi.us)

School Social Worker: Zach Klister - [klisterzach@mhasd.k12.wi.us](mailto:klisterzach@mhasd.k12.wi.us)

School Social Worker: Megan Handrick - [handrickmegan@mhasd.k12.wi.us](mailto:handrickmegan@mhasd.k12.wi.us)